ÅPENHETSLOVEN 2025

NOR Industri Gruppen AS

"Ansvarlige valg i dag skaper tryggere og mer bærekraftige muligheter for fremtiden."

Innhold

Åpenhet og ansvarlighet i praksis 2
Om oss i NOR Industri Gruppen 2
NOR og Åpenhetsloven 2
Arbeidet med Åpenhetsloven 4
Organisering og drift 4
Bærekraft i NOR: Vår forpliktelse og ansvar 5
Alltid ansvarlig 6
Retningslinjer og rutiner 6
Effekter og tiltak: 7
Ansvarlig næringsliv: Integritet og miljø 9
Veien videre 10

Åpenhet og ansvarlighet i praksis

Om oss i NOR Industri Gruppen

Vi er en norsk leverandør av elektro, automasjon og mekaniske tjenester. Våre ansatte utfører og leverer tjenester i fagfelt innen prosjektledelse og service, elektro, automatikk og mekanisk produksjon. Vi leverer tjenester til flere bransjer, og har den siste tiden satset stort innen utviklingen av elbilladere. Vi tegner, bygger, leverer og reparerer det meste som finnes av maskiner/uniter og vedlikeholdsutstyr til olje- og gassnæringen samt industribedrifter. Vi har store leverandører i ryggen som vi er veldig stolte over å ha et godt samarbeid med. Med riktig kompetanse i alle ledd, sikrer vi at systemene vi utvikler tilfredsstiller dine behov. Her kan du være trygg på at vi vil finne de riktige folkene internt for å skape de mest effektive og innovative løsningene – i fellesskap.

Vi leverer til kunder i alle bransjer. Dette er fornybar energi, akvakultur og maritim, HVAC, energi og offshore, samferdsel og infrastruktur, anleggsbransjer, industrinæringen og diverse andre industrier.

NOR Industri Gruppen (NOR) startet opp i 2016 og startet driften fra Tananger og Tankbåtveien. I 2023 flyttet selskapet inn i et moderne og nytt hovedkontor på Forus i Sola kommune. I begynnelsen av 2025 er vi totalt 36 medarbeidere.

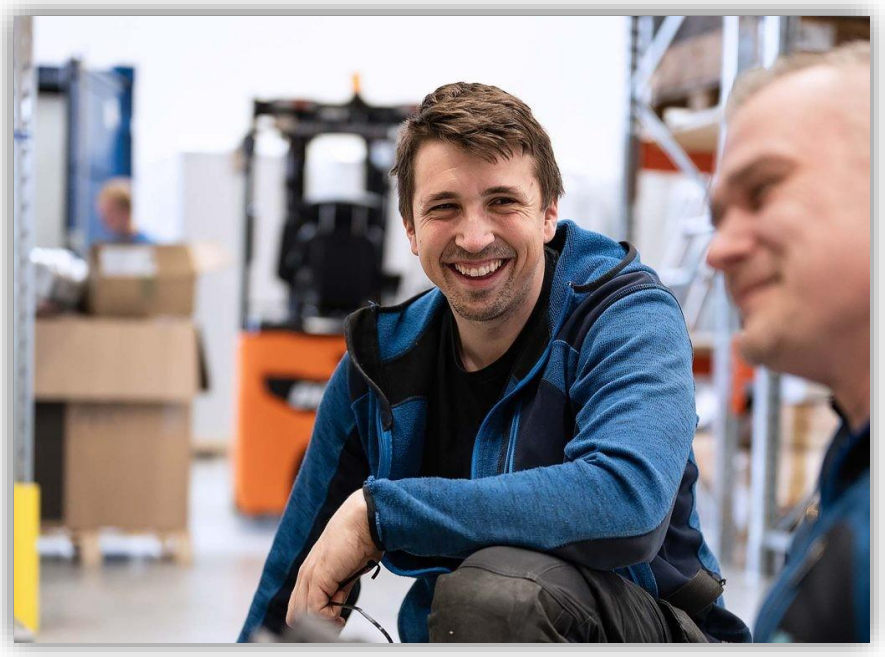
NOR og Åpenhetsloven

NOR er omfattet av «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven)».

Åpenhetsloven stiller krav til at virksomheten må kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i selskapet og i leverandørkjeden. De som er omfattet av loven må redegjøre for aktsomhetsvurderingene og offentliggjøre de på nettsiden innen 30. juni hvert år, eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene blir foretatt i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Denne rapporten presenterer NOR sitt arbeid med menneskerettigheter og hvordan vi etterlever kravene stilt i åpenhetsloven.



To av våre kjekke kollegaer på verkstedet, Christer Fuglestad og Mariusz Maciaszczyk

❖ **Nøkkelinformasjon om selskapene våre**

Navn: NOR Elektro Automasjon AS **Organisasjonsnummer**: 916 607 113 **Adresse hovedkontor:** Kanalarmen 23,4033 Stavanger **Produkter og tjenester:** Elektro & Automasjon **Omsetning i 2025:** 85 000 MNOK **Antall ansatte:** 32	**Navn:** NOR Produkter og Mekanikk AS **Organisasjonsnummer:** 917 468 486 **Adresse hovedkontor:** Plattformvegen 1, 4056 Tananger **Produkter og tjenester:** Engroshandel med maskiner og utstyr til bergverksdrift, olje- og gassutvinning og bygge- og anleggsvirksomhet **Omsetning i 2025:** 14 495 MNOK **Antall ansatte:** 2	**Navn:** NOR Solutions AS **Org. Nummer:** 917 468 427 **Adresse hovedkontor:** Kanalarmen 23, 4033 Stavanger **Produkter og tjenester:** Industri- og produktdesign. Utleie av produkter **Omsetning i 2025:** 0 **Antall ansatte:** 0

Arbeidet med Åpenhetsloven

Vi arbeider systematisk med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det gjør vi gjennom å:

- kartlegge, kontrollere og følge opp leverandørkjeden, og internt i selskapet
- utføre risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger
- håndtere innsynsforespørsler

Arbeidet med Åpenhetsloven blir ledet av bærekraftsansvarlig i selskapet, i samarbeid med avdelings- og KHMS-ledere og innkjøps- og logistikkleder. Daglig leder blir orientert om prosessen underveis.

NOR har forankret arbeidet med Åpenhetsloven i styret, for å sikre at kravene som følger av loven blir ivaretatt og fulgt opp.

Organisering og drift

NOR Industri Gruppen holder til i Kanalarmen 23 på Forus i Stavanger. Her har vi administrasjons- og produksjonsavdelingen for NOR Elektro Automasjon AS. NOR Produkter og Mekanikk er lokalisert i Plattformvegen, Tananger.

Ved utgangen av desember 2025 var vi 36 fast ansatte i hele NOR Gruppen.

All produksjon skjer i lokalene våre på Forus og i Tananger. Vi er stolte over å levere norsk produksjon, noe som også gagner kundene våre. De fleste kundene våre er norske selskaper, men vi har også flere og flere utenlandske kunder.

Bærekraft i NOR: Vår forpliktelse og ansvar

NOR Elektro Automasjon er sertifisert Miljøfyrtårn-bedrift og har både Achilles Global Energy og Magnet JQS sertifikater. Vi er en Nelfo bedrift med DNV godkjenning og vi er godkjent lærebedrift.

Vi tar ansvar for miljø og bærekraft. Vi ønsker å bidra til å redusere klimaavtrykket til kundene våre, samtidig som vi sikrer sosiale forhold og grunnleggende menneskerettigheter i hele verdikjeden vår.

Arbeidsliv og samfunnsansvar henger tett sammen med miljøansvar. De bærekraftige valgene våre deler vi inn i tre kjerneområder: Menneske, arbeidsliv og miljø. Områdene er alle knyttet til FNs bærekraftmål. Vi har valgt ut firebærekraftmål som vi jobber spesielt med, fordi her kan vi gjøre en ekstra forskjell. Dette er mål om god helse og livskvalitet (nr. 3), anstendig arbeid og økonomisk vekst (nr.8), å stoppe klimaendringene (nr. 13), og samarbeid for å nå målene (nr. 17).

Samarbeid er helt nødvendig for å oppnå resultater innen bærekraft. De siste årene har det blitt spesielt tydelig at myndigheter og næringsliv må arbeide sammen for å finne gode løsninger. Det er bare da vi kan oppnå bærekraftig utvikling.

Storfint besøk av ordføreren i Sola, Janne Stangeland Rege, sammen med vår Daglig leder, Arild Sivertsen og bærekraftsansvarlig, Lene Berland

Alltid ansvarlig

Mangfold, likestilling og menneskerettigheter handler om at alle skal ha de samme rettighetene og bli behandlet på samme måte – uavhengig av hvem de er som menneske og hvor de kommer fra.

I NOR er vi heldige som har forskjellige mennesker ansatt hos oss. Det gir oss nye perspektiver, ny lærdom og ny innsikt.

Selv om folk er forskjellige, skal alle ha de samme rettighetene og pliktene. Vi skal ha et trygt og ansvarlig arbeidsliv, og en kultur der vi møter hverandre med respekt. Det kjenner vi også igjen i FNs mål for bærekraftig utvikling. De 17 bærekraftsmålene er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene. Som industribedrift tar vi ansvar i det grønne skiftet, har lave klimautslipp og hjelper kundene våre til å ta mer miljøvennlige valg.

Vi ønsker å bidra til en mer bærekraftig og ansvarlig industri. Det vet vi at både ansatte, kunder og leverandører setter pris på. Utviklingen mot en mer bærekraftig fremtid skjer når vi tar ansvarlige valg. Det kan alle være trygge på at vi gjør i NOR.

Retningslinjer og rutiner

NOR Gruppen har gjort aktsomhetsvurderinger på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, og i tråd med OECDs retningslinjer. Vi har kartlagt mulige og faktiske negative konsekvenser og betydelige risikoer angående menneskerettigheter, og har følgende dokumenter for å sikre, og vise, at vi overholder kravene:

- Etiske retningslinjer
- KHMS-politikk
- HMSK manual på app
- Personalhåndbok
- Bærekraftstrategi
- Miljøpolicy
- Prosedyre for varsling av kritikkverdige forhold
- Risikovurderinger internt
- Samsvarsvurdering lover og forskrifter
- Aktsomhetsvurdering for grunnleggende menneskerettigheter
- Supplier code of conduct

Vår Produksjonsleder Kenneth Sande, NOR Produkter & Mekanikk

Effekter og tiltak:

Interne risikoer og muligheter

NOR opererer i Norge hvor menneskerettigheter er kontrollert ved lov og godt implementert i samfunnet. Alle medarbeiderne våre er underlagt Arbeidsmiljøloven og obligatoriske HMS-krav. Vi har systemer, rutiner og prosedyrer for opplæring, utvikling, oppfølging og daglig drift.

Vi har begrenset innvirkning på samfunnet, annet enn på egne ansatte og leverandørene våre. NOR har ingen konflikter knyttet til FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og skal respektere rettighetene og lokale lover uansett hvor vi jobber. Dette er eksempler på de temaene vi har vurdert for interne risikoer og muligheter:

- Etiske retningslinjer
- Arbeid med menneskerettigheter
- Arbeidsmiljø - fysisk og psykososialt
- Internkontroll og HMS-arbeid, verneombud og varslingsrutiner
- Organisasjonsfrihet, fagforeninger
- Ansettelser - fast ansatte og prosjektansatte
- Arbeidstid og lønn
- Forhold som særlig angår utenlandske arbeidstakere

Leverandørrisiko

NOR kjøper varer fra ulike land, men vi etterstreber bruk av lokale leverandører. Mange lokale underleverandører er viktige bidragsytere for oss.

Vi har ansvar for en bærekraftig verdikjede som ikke påvirker mennesker eller miljø negativt. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av leverandørene som vi har direkte kontakt med i verdikjeden vår. Siden elektro og automasjons utstyr er den viktigste varen vi kjøper inn, er det viktig for oss å jobbe tett med grossistene, for å sikre at de har kontroll på arbeidsforhold og menneskerettigheter i fabrikkene som leverer til dem.

I NOR jobber vi tett med leverandørene våre, for å skape langvarige og gode relasjoner. Dialog, åpenhet og tillit er viktig for oss i samarbeidet.

Ansvarlig næringsliv: Integritet og miljø

Integritet

I NOR Gruppen har vi etiske retningslinjer som understreker verdiene vi står for, og hva som er rettighetene og forpliktelsene våre.

Vi skal unngå interessekonflikter, bestikkelser eller urettmessige fordeler, for å skaffe eller beholde utilbørlige fordeler. Det er svært viktig både for oss, kunder og forretningspartnere. Under alle omstendigheter skal vi fremme ærlighet, integritet, lojalitet og rettferdighet.

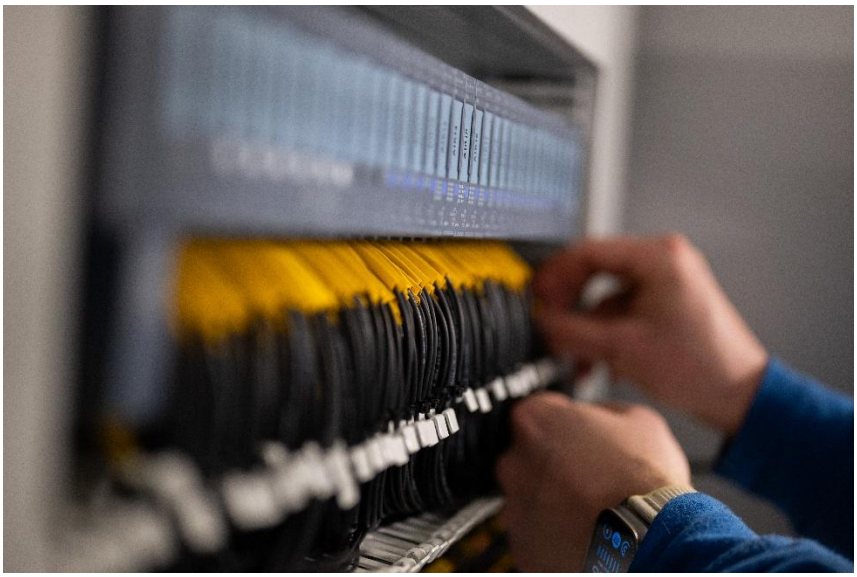
Miljø

Bærekraft står helt sentralt i organisasjonen vår. Vi har miljøstyringssystem og rutiner på alt fra HMS, til resirkulering av avfall og transport. I egen drift har vi lave klimagassutslipp, med energieffektivt bygg. Vi har ingen utslipp til luft eller vann.

En viktig oppgave er å redusere de indirekte utslippene våre, gjennom leverandørkjeden. Vi stiller krav til leverandørene vi har rammeavtaler med om miljøbevissthet. Vi utfordrer og oppfordrer kunder og samarbeidspartnere til å velge mer miljøvennlig, og vi har gode erfaringer med å hjelpe kundene å oppnå miljøkrav.

Et ansvarlig næringsliv verner om menneskerettigheter. Det gjør vi i NOR og det er viktig for oss at samarbeidspartnerne våre også gjør det.

Det er ikke kartlagt noen risiko på forretningspartnere og vesentlige leverandører knyttet til menneskerettigheter.



Veien videre

I NOR jobber vi strategisk med arbeidsforhold, arbeidsmiljø og menneskerettigheter. Det har vi gjort siden før Åpenhetsloven trådte i kraft, men med loven har vi fått løftet temaene enda mer.

Vi har all produksjon i Norge og prioriterer å handle med lokale leverandører. Tema som arbeidsmiljø og arbeidsforhold må likevel være høyt på agendaen hele tiden, og vi tar ansvar både internt og eksternt. Det skal lønne seg å være kunde og leverandør hos oss. Men viktigst: Det skal være godt å jobbe hos oss.

I arbeidet med Åpenhetsloven har vi avdekket risikoer internt og i leverandørkjeden vår. Vi er glade for at vi har systemer og rutiner for å håndtere dette. Ved å være åpne om risikoer og muligheter omkring menneskerettigheter og arbeidsmiljø, kan vi bidra til bedre arbeidsforhold i industrien.

Redegjørelsen vår om Åpenhetsloven (§5) er forankret i NOR gruppens styre:

Dato: Førus 30/6-26

Arild Sivertsen

Trond Valheim

offentliggjøring